

Lerngelegenheit	Kündigungsgründe
Fachrichtung	Wirtschaft und Verwaltung
Ausbildungsberuf	Dieser Inhalt ist für alle Ausbildungsberufe relevant.
Lernfeld	13: Personaleinsatz planen und Mitarbeiter führen
Lernaufgabe Handlungssituation	Die Auszubildenden kennen mögliche Kündigungsgründe bzw. können ggf. Textauszüge aus dem Kündigungsschutzgesetz dazu verstehen und inhaltliche Fragen hierzu beantworten.
Beschreibung der Lerngelegenheit	Den Auszubildenden wird ein Informationstext zu möglicherweise auftretenden Kündigungssituationen vorgelegt. Diese sollen dem Informationstext entnommen und den Oberbegriffen zugeordnet werden. Im nächsten Schritt sollen mögliche Ursachen für die Kündigung genannt werden. Die richtige Verwendung der Begriffe wird in weiteren Schritten im Dialog und mit Lückentexten gefestigt.
sprachliche Operatoren	zuordnen, formulieren, einsetzen, diskutieren
Stolpersteine auf Wort- und Satzebene	Wortebene: z. B. abmahnen, der Unterhalt, der Betriebsrat, unterbleiben Kollokationen: z. B. eine Klage einreichen, eine Kündigung aussprechen
zu erwerbende Kompetenzen	Schwerpunktmäßig wird das Leseverständnis gefördert. Dazu müssen die Lernenden Gesetzesauszüge lesen, verstehen und situationsgerecht anwenden und die sprachlichen Besonderheiten der Gesetzestexte entschlüsseln können.

Sprachförderung	sprachliche Herausforderung	Hören	Sprechen	Lesen	Schreiben
	grammatikalische Strukturen und (Fach-)Vokabular	mündlich vermittelte Informationen aufnehmen	Dialog zu Kündigung führen, Formulierung von berufsbezogenem Wortschatz	Fachvokabular von Gesetzestexten, (z. B. betriebliche Erfordernisse, Sozialauswahl, Fehlverhalten), Lesestrategien fördern	berufliche Situationen mit Gesetzestexten begründen, eigenes Rollenspiel schreiben
	Umsetzungshinweise	Rollenspiele der anderen SuS verstehen	fiktives Beratungsgespräch	Kündigungsgründe kennen und zuordnen	Vokabelheft führen, Wortschatzlisten führen, Lernkartei anlegen